

## Аннотация

учебной дисциплины «Б1.Б.20 Теория организации»

направления подготовки бакалавров 38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавров по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль «Государственное и муниципальное управление в социальной сфере».

Цель освоения дисциплины приобретение теоретических знаний и практических навыков, позволяющих осуществлять обоснованный выбор типа организации, модели организационного поведения, необходимых изменений направленных на выживание, сохранение и развитие компании, формирование и развитие эффективного управленческого организационного мышления у будущих руководителей; формирование у слушателей целостного представления об организации как открытой системе, законах ее функционирования.

### Задачи курса:

– знать последствия действия законов организации и их влияние на эффективность деятельности;

– иметь представление об анализе и синтезе в теории систем;

– виды организационных патологий и дисфункций;

– все виды организационных структур и пределы их эффективности;

– специфику организационной культуры как организационного элемента и инструмента управления;

– виды групповых эффектов, условия и интенсивность их проявления;

– основные модели организационного поведения.

### Основные блоки и темы дисциплины:

Организация как система, Организация и управление, Хозяйственные организации, Проектирование организационных систем, Законы организации, принципы организации. Специфические законы социальной организации, Принципы динамической организации, Принципы рационализации, Организационная культура.

**Учебная дисциплина «Теория организации» входит в перечень курсов базовой части цикла ОП.**

Знания, полученные по дисциплине «Теория организации», непосредственно используются при изучении дисциплин «Теория управления», «Планирование и проектирование организаций».

В результате освоения дисциплины бакалавриата у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);

- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК - 3);

- способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК 19).

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

**знать:** ценности университетского сообщества; основы мотивации и эмоционально-волевой саморегуляции; основы формирования и развития профессиональных компетенций; профессиональные стандарты по направлению подготовки; ценности профессионального сообщества; основные виды организационных структур, современные методы проектирования организационных структур, принятия решений и их реализация на практике в области проектирования организационных структур; современные методы формирования

команды; методы проектирования организационных процессов групповой динамики и формирования команды;

**уметь:** проводить самодиагностику и анализ профессиональной деятельности; использовать инструменты планирования и самоконтроля профессиональной деятельности, в том числе электронные инструменты; анализировать культурную, профессиональную и личностную информацию и использовать ее для повышения своей квалификации и личностных качеств; применять специализированные методы обработки и анализа проектирования организационных структур, оценивать последствия реализации принятых решений в области проектирования организационных структур; применять специализированные методы проектирования организационных процессов групповой динамики и формирования команды; оценивать последствия реализуемых организационных процессов групповой динамики;

**владеть** навыками планирования, организации и контроля учебной деятельности; навыками самостоятельной работы с образовательными ресурсами; навыками коммуникации в академической среде; навыками самооценки и диагностики профессиональных компетенций; навыками коммуникации в профессиональной среде; первичными навыками в сфере проектирования организационных структур, современными технологиями, позволяющими анализировать проектирования организационных структур, разработки стратегий управления человеческими ресурсами организаций; современными технологиями, позволяющими вести проектирование организационных процессов групповой динамики и формирование команды методами проектирования организационных процессов групповой динамики и формирования команды.

Дисциплина «Теория организации» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, тестами, выполненнем самостоятельных работ и завершается защитой курсовой работы и экзаменом.

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

**Вид промежуточной аттестации:** защита курсовой работы, экзамен.

Разработчик:

д-р филос. наук, профес.



Т.А. Овсянникова

Зав. выпускающей кафедрой  
по направлению

М.А. Болокова