

Аннотация

учебной дисциплины Б1.В.ДВ.02.01. «Этика государственной и муниципальной службы» направления подготовки бакалавров 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (профиль подготовки бакалавров «Государственное и муниципальное управление в социальной сфере»)

Целью освоения дисциплины является формирование у обучающихся целостного представления об этических аспектах управленческой деятельности, основных принципах и нормах административной этики как науки и профессиональной этической системе государственной и муниципальной службы.

Задачи курса:

- раскрыть содержание основных этических теорий, проблемы их реализации в моральном сознании и моральной практике;
- способствовать развитию интеллектуальных способностей у обучающихся, развитию нравственных качеств, воспитанию патриотизма, ответственности, дисциплинированности, основ здорового образа жизни, активной жизненной и социальной позиции, толерантности;
- проследить основные тенденции современных проблем и требований политической этики;
- рассмотреть принципы служебной этики и культуры служебных взаимоотношений в государственном аппарате управления, правила служебных отношений и служебного поведения;
- сформировать у обучающихся развитый понятийный аппарат, знания новых концептуальных подходов к осмыслению этического аспекта на государственной и муниципальной службе.

Основные блоки и темы дисциплины

1. Этика и этические основания жизнедеятельности общества.
2. Основные моральные и этические теории и их реализация в моральном сознании и моральной практике.
3. Современные проблемы и требования политической этики.
4. Ценности, принципы, нормы и проблемы административной этики.
5. Этические требования к государственному и муниципальному служащему.
6. Разработка этических кодексов государственной и муниципальной службы.
7. Служебная этика и культура служебных взаимоотношений в государственном аппарате управления.
8. Культура поведения и деловой этикет в государственной и муниципальной службе.

Дисциплина «Этика государственной и муниципальной службы» является дисциплиной по выбору вариативной части блока 1.

В результате освоения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы следующие компетенции:

- способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6).
- способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10).

В результате освоения дисциплины бакалавр должен:

знать: типовые культурные, этнические, конфессиональные и социальные

особенности, представителей тех или иных социальных общностей в коллективе, на государственной или муниципальной службе; способы разрешения конфликтных интересов с позиции социальной ответственности; способы работы с кодексами этического служебного поведения в системе государственной и муниципальной службы; способы поступать в соответствии с этическими требованиями, проявления нетерпимости к отступлениям от правил этического поведения;

уметь: толерантно воспринимать культурные, этнические, конфессиональные и социальные особенности; учитывать культурные, этнические, конфессиональные и социальные особенности в процессе профессионального взаимодействия сотрудников в коллективе; выстраивать служебные отношения в коллективе; диагностировать этические проблемы и применять основные модели принятия этических управленческих решений; применять принципы служебной этики при карьерном движении и оценке коррупционного поведения служащих;

владеть: навыками определения и применения этических норм, касающихся культурных этнических, конфессиональных и социальных различий; приемами делового взаимодействия и предотвращения конфликтных ситуаций в коллективе, состоящем из представителей различных культурных, этнических, конфессиональных и социальных сообществ; навыками разрешения конфликтных интересов с позиции социальной ответственности; навыками работы с кодексами этического служебного поведения в системе государственной и муниципальной службы; навыками поступать в соответствии с этическими требованиями, проявления нетерпимости к отступлениям от правил этического поведения.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы

Вид промежуточной аттестации зачет

Разработчик
доц., канд. филол. наук

Зав. выпускающей кафедрой по направлению



С.А. Киржинова

М.А. Болокова