

Аннотация
учебной дисциплины «Б1.В.16 Организационное поведение»
направления подготовки бакалавров
38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление в социальной сфере».

Целью освоения дисциплины «Организационное поведение» является формирование у студентов прочных теоретических знаний в области теории организации и организационного поведения и приобретение практических навыков по современным формам и методам воздействия на поведение личности, группы для повышения эффективности работы организации.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- изучить правила и процедуры формирования организационных структур управления и экономического механизма функционирования организаций, варианты их построения, достоинства и недостатки;
- изучить механизм взаимодействия правительственных структур с бизнесом, научиться определять воздействия этих структур на результативность деятельности коммерческих организаций приобрести практические навыки сбора, обработки и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений;
- проанализировать существующие формы организации управления, обосновать предложения по их совершенствованию;
- научиться моделировать основные типы экономических и управленческих решений, которые должны принимать менеджеры применительно к распределению ограниченных ресурсов фирмы.

Основные блоки и темы дисциплины:

- Тема 1. Основы менеджмента и сущность организационного поведения
- Тема 2. Теории поведения человека в организации
- Тема 3. Личность и организация
- Тема 4. Коммуникативное поведение в организации
- Тема 5. Мотивация и результативность организации
- Тема 6. Лидерство в организации
- Тема 7. Управление поведением в организации
- Тема 8. Поведенческий маркетинг
- Тема 9. Организационная культура

Учебная дисциплина «Организационное поведение» входит в перечень дисциплин базовой части ОП.

В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:

способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия - ОК-5

способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия - ОК-6

владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти

для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды - ПК-2

знать: и пользоваться владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

уметь: проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования, диагностировать организационную культуру, выявлять ее сильные и слабые стороны, разрабатывать предложения по ее совершенствованию; пользоваться способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

владеть: способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

Дисциплина «Организационное поведение» изучается посредством проведения лекционных занятий, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением контрольных работ, самостоятельной работой над учебной и научной литературой и завершается зачетом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:

канд. философских наук _____



Зав. выпускающей кафедрой
по направлению _____



Э.А. Коблева

С.А. Куштанок