

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Куижева Саида Казбековна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 28.08.2023 20:36:21  
Уникальный программный ключ:  
71183e1154ef12a09b2000480271b3c1a975ef

## Аннотация

учебной дисциплины Б1.В.05 Организационное поведение  
направления подготовки магистров 38.04.02 Менеджмент

Дисциплина учебного плана подготовки магистров по направлению  
38.04.02 Менеджмент\_ профиль Менеджмент и маркетинг

**Цели изучения курса:** изучение и усвоение магистрантами современных достижений теории организации, а также развитие определенных способностей, необходимых магистру в организационном поведении.

**Задачи курса:** рассмотрение организации как системы; изучение развития организаторской и организационно-управленческой мысли; установление взаимосвязи между организацией и управлением; рассмотрение элементов внешней и внутренней среды организации, организационной культуры, субъектов организаторской деятельности; изучение законов и принципов организации, проектирования организационных систем; выявление тенденций развития организации, рассмотрение организационных изменений; изучение методологических основ организационного поведения; рассмотрение процесса и механизма организационного поведения.

**Основные блоки и темы дисциплины.** Организация как система. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли. Организация и управление. Внешняя и внутренняя среды организации. Законы и принципы организации. Проектирование организационных систем. Организационная культура. Субъекты организаторской деятельности. Тенденции развития организации. Организационные изменения. Методологические основы организационного поведения. Процесс и механизм организационного поведения.

**Учебная дисциплина «Организационное поведение»** входит в перечень курсов базовой части вариативных дисциплин ОП.

**В результате изучения дисциплины магистр должен обладать следующими компетенциями:**

**знать:**

– сущность и содержание управления организацией; процесс развития организаторской и организационно-управленческой мысли; сущность организационной культуры, организационных изменений; законы и принципы организации; элементы внешней и внутренней среды организации; основных субъектов организаторской деятельности (УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3, УК-6.4);

**уметь:**

– проводить анализ тенденций развития организации; пользоваться методологией организационного поведения (УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3, УК-6.4);

**владеть:**

– методикой проектирования организационных систем; методами, подходами к анализу деятельности организации (УК-1.1, УК-1.2, УК-1.3, УК-1.4, УК-1.5, УК-3.1, УК-3.2, УК-3.3, УК-3.4, УК-6.1, УК-6.2, УК-6.3, УК-6.4).

Дисциплина «Организационное поведение» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, тестами, контрольных и самостоятельных работ и завершаются экзаменом.

**Общая трудоемкость дисциплины** составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

**Вид промежуточной аттестации:** экзамен

Разработчик:

д-р экон наук, проф.

зав. выпускающей кафедрой  
по направлению

Л.И. Задорожная