

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Куижева Саида Казбековна  
Должность: Ректор  
Дата подписания: 15.09.2023 17:14:44  
Уникальный программный ключ:  
71183e1134ef9cfa69b206d480271b3c1a975e6f

## Аннотация

учебной дисциплины Б1.В.ДВ.02.02 Управление изменениями  
направления подготовки бакалавров 27.03.05 Инноватика

**Цели изучения курса:** формирование у бакалавров базовых теоретических знаний и основных практических навыков в области управления изменениями на предприятиях и в организациях.

**Задачи курса:** рассмотреть изменения как объект управления; ознакомиться с понятием, формами сопротивления изменениям; изучить процесс управления организационными изменениями; ознакомиться с оценкой организационных изменений.

**Основные блоки и темы дисциплины:** Понятие и классификация изменений. Роль изменений в развитии организаций. Сущность и содержание управления изменениями. Современные концепции управления организационными изменениями. Сопротивление как неизбежный феномен изменений. Понятие и причины сопротивления изменениям. Формы сопротивления на организационном уровне, уровне группы, уровне индивида. Методы выявления и преодоления сопротивления изменениям. Назначение, содержание и взаимосвязи основных этапов процесса управления организационными изменениями. Основные области изменений в организации: стратегия, структура, культура, технология, персонал. Критерии, показатели и методы оценки эффективности проведения изменений в организации. Социальные последствия организационных преобразований. Опыт преобразований в российских и зарубежных организациях, проблемы управления изменениями и пути их решения.

**Учебная дисциплина «Управление изменениями»** входит в перечень дисциплин вариативной части по выбору.

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями/трудовыми функциями:**

**знать:**

- закономерности; основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений (ПК-4);
- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами (ПК-4);

**уметь:**

- организовывать командное взаимодействие для решения проблемы разработки и внедрения изменений (ПК-4);
- разрабатывать программы организационных изменений и оценивать их эффективность (ПК-4);
- диагностировать этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений (ПК-4).

**владеть:**

- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации (ПК-4);
- навыками деловых коммуникаций (ПК-4).

Дисциплина «Управление изменениями» изучается посредством лекций, все разделы программы закреплены практическими занятиями, выполнением контрольных, самостоятельных работ, работой над учебной и научной литературой и завершается экзаменом. **Общая трудоемкость дисциплины составляет 72 часа, 2 зачетные единицы.**

**Вид промежуточной аттестации:** экзамен

Разработчик:

Зав. выпускающей кафедрой



Г.В. Карамушко

Л.И. Задорожная