

**Аннотация**  
**учебной дисциплины «Б1.Б.20 Теория организации»**  
**направления подготовки бакалавров**  
**38.03.04 Государственное и муниципальное управление**

Дисциплина учебного плана подготовки бакалавра по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление, профиль подготовки «Государственное и муниципальное управление в социальной сфере».

**Целью** изучения дисциплины является формирование у обучающихся основополагающих представлений об организации как субъекте совместной деятельности людей и объекте управления.

Для реализации поставленной цели необходимо решить следующие **задачи**:

- изучение законов и принципов построения и функционирования организаций;
- выбор наиболее эффективных организационных структур управления, в том числе нового типа;
- определение ключевых факторов внутренней и внешней среды, влияющих на развитие организации;
- характеристика процессов адаптации, развития и организационных изменений;
- формирование навыков организационного проектирования;
- анализ возможностей использования форм существования и моделей организаций.

**Основные блоки и темы дисциплины:**

Тема 1. Теория организации в системе научных знаний.

Тема 2. Системный подход к изучению организации.

Тема 3. Организационные структуры

Тема 4. Жизненный цикл организации

Тема 5. Свойства и принципы организационного развития

Тема 6. Законы организационного развития

Тема 7. Организационные коммуникации

Тема 8. Организационная культура

Тема 9. Организационное проектирование

**Учебная дисциплина «Теория организации»** входит в перечень дисциплин базовой части ОП.

**В результате изучения дисциплины бакалавр должен обладать следующими компетенциями:**

- способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-7);
- способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3);

- способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды (ПК-19).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**знать:** базовые понятия теории организации, ее роль и место в системе научных знаний; законы и принципы функционирования организационных систем; социальные механизмы взаимодействия личности и организации; принципы построения, внешние и внутренние условия функционирования современных организаций; основные типы и виды социальных организаций; достоинства и недостатки существующих организационных структур управления, критерии оценки их эффективности.

**уметь:** организовывать и проводить исследования различных организационных систем; обосновывать необходимость организационных изменений в зависимости от стадии жизненного цикла; оценивать состояние организационной культуры и определять

пути ее совершенствования; преодолевать сопротивление изменениям в организации; определять оптимальные пути адаптации организации к изменениям деловой среды.

**владеть:** навыками анализа совокупности внутренних и внешних факторов, влияющих на деятельность организации; навыками оценки эффективности организационной структуры управления и разработки предложений по ее совершенствованию; навыками грамотного применения методов научной организации труда на этапе проектирования и преобразования организационных систем.

Дисциплина «Теория организации» изучается посредством проведения лекционных занятий, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением курсовой работы, самостоятельной работой над учебной и научной литературой и завершается экзаменом.

**Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часов, 4 зачетные единицы**

**Вид промежуточной аттестации: курсовая работа, экзамен.**

Разработчик:

канд. соц. наук \_\_\_\_\_



Зав. выпускающей кафедрой

по направлению \_\_\_\_\_



С.А. Куштанок