

## **Анализ результатов опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в МГТУ**

В соответствии с требованиями ФГОС ВО по образовательным программам высшего образования и Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система независимой оценки качества образования (далее – НОКО) предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности работодателей и (или) их объединения, иных юридических и (или) физических лиц.

Опрос работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования, имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами ФГБОУ ВО «МГТУ» и будущими работодателями для них. Опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ высшего образования для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС ВО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в вузе.

Целью опроса является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие работники, руководители подразделений, начальники отделов, руководители организаций, заместители руководителей предприятий, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемой образовательной программы, участвующие в разработке и реализации образовательных программ высшего образования, реализуемых вузом.

При проведении опроса использовалась «Анкета оценки удовлетворенности работодателя качеством образования по основной образовательной программе» по всем реализуемым образовательным программам. Анкетирование проводилось путем открытого заполнения анкет. Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результаты представлены совету родителей и совету обучающихся, а также доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

Анкетирование работодателей по вопросам качества подготовки выпускников по образовательным программам высшего образования проводилось в период с 12 сентября по 30 ноября 2022 года.

Взаимодействие организаций с вузом носит многосторонний характер. В основном организации/предприятия предоставляют свои площадки для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в преподавании учебных дисциплин (модулей), в разработке основных образовательных программ высшего образования и их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве председателей и членов государственных экзаменационных комиссий.

По результатам опросов работодателей был проведен анализ данных в разрезе образовательных программ высшего образования.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 08.03.01 Строительство (Промышленное и гражданское строительство)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «ЛидерСтрой»;
- директор ИП Ашинов Юрий Казбекович;
- директор ООО «Новые технологии»;
- руководитель ИП Дурдыкулиев Ашир;
- директор ООО «М-Строй».

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

93,9% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

99,1% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

94,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

96,4% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

98,4% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 09.03.03 Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы»;

Анализ представленных ответов показал следующее.

82,5% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

85% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

83,8% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 10.03.01 Информационная безопасность (Организация и технология защиты информации)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы».

Анализ представленных ответов показал следующее.

81,6% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

82,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (Электроэнергетические системы и сети)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор филиала ПАО «Россети Кубань» Адыгейские электрические сети;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- начальник Белореченской ГЭС ООО «ЛУКОЙЛ-Экоэнерго»;

- директор филиала АО «НЭСК-электросети» «Белореченскэлектросеть»;
- директор ООО «ВАРИАНТ-ЭНЕРГО».

Анализ представленных ответов показал следующее:

82,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

84,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

88,0% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

87,0% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

87,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

20,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу; 80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

20,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 40,0% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40,0% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 60,0% - прием обучающихся на практику и 60,0% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.03.01 Нефтегазовое дело (Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор АО «Газпром газораспределение Майкоп»;
- генеральный директор ООО «Строй-Гефест»;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- старший инженер ООО «Южгазэнерджи»;
- начальник отдела геологии и лицензирования по Республике Адыгея Департамента по недропользованию по Южному федеральному округу.

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

86,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

88,0% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

84,0% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

84,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

20,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 20,0% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 60,0% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 40,0% - прием обучающихся на практику и 60,0% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.03.02 Землеустройство и кадастры (Землеустройство)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО «Городской кадастр»;
- начальник отдела землеустройства, мониторинга земель и кадастровой оценки недвижимости, геодезии и картографии Управления Росреестра по Республике Адыгея;
- директор Филиала ППК «Роскадастр» по Республике Адыгея;
- генеральный директор ООО «Градостроитель»;
- начальник отделения по Республике Адыгея Южного филиала ППК «Роскадастр».

Анализ представленных ответов показал следующее.

97,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

94,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

97,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу. Оставшиеся 20,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с университетом в приеме обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- начальник отдела эксплуатации ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;
- директор ООО «Автоспецтехника»;
- директор ООО «Автокарт»;

– государственный инспектор территориального отдела госавтодорнадзора по РА Межрегионального территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по Южному Федеральному округу;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

84,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

89,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (Автомобильный сервис)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

– начальник отдела эксплуатации ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;

– директор ООО «Автоспецтехника»;

– директор ООО «Автокарт»;

– государственный инспектор территориального отдела госавтодорнадзора по РА Межрегионального территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по Южному Федеральному округу;

– главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

84,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

89,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 27.03.05 Инноватика (Управление инновациями)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Металлконструкция»;
- директор ООО «Эльком Связь»;
- директор ООО «Архстудио».

Анализ представленных ответов показал следующее:

94,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

90,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

92,7% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

83,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу (при наличии определённых условий).

50,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (Хранение и переработка сельскохозяйственной продукции)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Торговый дом «Виктория»;
- заведующий лабораторией ООО «Ставропольский бройлер» филиал «Адыгейский комбикормовый завод»;
- заведующий лабораторией ООО «фирма «Комплекс-Агро»;
- инженер-химик ЗАО «Молкомбинат «Адыгейский»;

– индивидуальный предприниматель ИП. Слюсарев В.В.

Анализ представленных ответов показал следующее.

88,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,0% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся; 97,0% - дисциплинированностью и исполнительностью.

94,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой технологии пищевых продуктов и организации питания в форме преподавания и проведения мастер-классов, приема обучающихся ООП на практику; 60,0% - участия в работе государственных экзаменационных комиссиях; 40,0% - участия в разработке фондов оценочных средств, в актуализации разработанных учебных курсов.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.03.01 Экономика (Финансы и кредит)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- Заместитель руководителя управления «Государственное казенное учреждение КК – управление социальной защиты населения в Лабинском районе»;
- директор ГБПОУ КК ВТПП;
- заместитель главы МО Новокубанский район;
- директор ООО «Югмашснаб»;
- главный врач ГБУЗ «ГКБ№1 г. Краснодара» МЗ КК;
- директор ООО «Новые технологии».

Анализ представленных ответов показал следующее:

95,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

94% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

96,7% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

92,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20%.



100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы  
38.03.02 Менеджмент (Менеджмент)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Металлконструкция»;
- директор ООО «Эльком Связь»;
- директор ООО «Архстудио»;
- директор ООО «Тулльский РСУ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,0% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

88,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

93,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

94,3% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

84,5% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу (при наличии определённых условий).

60,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы  
09.04.03 Прикладная информатика (прикладная информатика в экономике)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- директор ООО "БИЗНЕС ЦЕНТР АЛГОРИТМ";
- директор ООО "ВЕКТОР БЕЗОПАСНОСТИ";
- директор ООО "БЭСТ";
- руководитель ООО «Персональные системы»;

Анализ представленных ответов показал следующее.

82,5% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Политехнического колледжа, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

84,2% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

85% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

83,8% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 21.04.01 Нефтегазовое дело (Трубопроводный транспорт углеводородов)**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- генеральный директор АО «Газпром газораспределение Майкоп»;
- генеральный директор ООО «Строй-Гефест»;
- главный инженер ООО «Майкопский машиностроительный завод»;
- старший инженер ООО «Южгазэнерджи»;

– начальник отдела геологии и лицензирования по Республике Адыгея Департамента по недропользованию по Южному федеральному округу.

Анализ представленных ответов показал следующее:

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,7% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

84,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

86,7% опрошенных работодателей удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников.

82,0% опрошенных работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников.

83,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

20,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу; 80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

20,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с кафедрой в форме участие в разработке фондов оценочных средств, 20,0% - сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, 40,0% - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, 40,0% - прием обучающихся на практику и 60,0% - участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.04.01 Технология транспортных процессов (Логистика на транспорте)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- начальник отдела эксплуатации ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;
- директор ООО «Автоспецтехника»;
- директор ООО «Автокарт»;
- государственный инспектор территориального отдела госавтодорнадзора по РА Межрегионального территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по Южному Федеральному округу;
- главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

84,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

89,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20,0%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов (Автомобильный сервис)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- начальник отдела эксплуатации ООО «Майкопское грузовое автотранспортное предприятие»;
- директор ООО «Автоспецтехника»;
- директор ООО «Автокарт»;
- государственный инспектор территориального отдела госавтодорнадзора по РА Межрегионального территориального управления Федеральной службы по надзору в сфере транспорта по Южному Федеральному округу;
- главный экономист МУП «Майкопское троллейбусное управление» МО «Город Майкоп».

Анализ представленных ответов показал следующее:

84,7% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

92,7% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

84,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

89,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

80,0% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20,0%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.01 Экономика (Экономика фирмы и отраслевых рынков)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- Заместитель руководителя управления «Государственное казенное учреждение КК – управление социальной защиты населения в Лабинском районе»;
- директор ГБПОУ КК ВТПП;
- заместитель главы МО Новокубанский район;
- директор ООО «Югмашснаб»;
- главный врач ГБУЗ «ГКБ№1 г. Краснодара» МЗ КК;
- директор ООО «Новые технологии».

Анализ представленных ответов показал следующее:

95,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

90,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

92,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20,0%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 38.04.02 Менеджмент (Менеджмент и управление)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- генеральный директор ООО «Металлконструкция»;
- директор ООО «Эльком Связь»;
- директор ООО «Архстудио»;
- директор ООО «Тульский РСУ».

Анализ представленных ответов показал следующее:

90,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

85,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

83,5% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

86,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу (при наличии определённых условий).

60,0% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации направления подготовки**

**38.04.08 Финансы и кредит (Банковское дело, инвестиции и финансы)**

В опросе приняли участие представители работодателей, в числе которых:

- Заместитель руководителя управления «Государственное казенное учреждение КК – управление социальной защиты населения в Лабинском районе»;
- директор ГБПОУ КК ВТПП;
- заместитель главы МО Новокубанский район;
- директор ООО «Югмашснаб»;
- главный врач ГБУЗ «ГКБ№1 г.Краснодара» МЗ КК;
- директор ООО «Новые технологии».

Анализ представленных ответов показал следующее:

95,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников МГТУ, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

90,0% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников МГТУ, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

96,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте.

98,0% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников МГТУ.

92,0% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данного направления подготовки на работу, в том числе при наличии определённых условий – 20,0%.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с МГТУ в форме участие в разработке фондов оценочных средств, сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов, прием обучающихся на практику и участие в работе государственных экзаменационных комиссиях.

### **Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 31.05.01 Лечебное дело**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

- главный врач ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница»;
- главный врач ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская детская клиническая больница»;
- главный врач ГБУЗ РА «Майкопская городская клиническая больница»;
- главный врач ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический онкологический диспансер им. М.Х. Ашхамафа»;
- главный врач ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая инфекционная больница»;
- главный врач ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический кожно-венерологический диспансер»;
- заместитель главного врача ГБУЗ РА «Майкопская городская поликлиника»;
- заведующая отделением ПО №2 ПП№1 ГБУЗ РА «Майкопская городская поликлиника».

Анализ представленных ответов показал следующее.

80,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Лечебного факультета Медицинского института, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

83,3% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков и их достаточность в профессиональной деятельности.

84% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 90% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, при этом 89% опрошенных отметили дисциплинированность и исполнительность выпускников.

82% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

100% опрошенных работодателей намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу.

62,5% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с Лечебным факультетом Медицинского института в форме сотрудничества в области актуализации разработки учебных курсов и 50% опрошенных – в форме участия в работе государственных экзаменационных комиссиях.

100% опрошенных отметили ключевые направления сотрудничества с Лечебным факультетом Медицинского института в области преподавания и проведения мастер-классов, 87,5% опрошенных отметили сотрудничество в области приема обучающихся на практику.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы 33.05.01 Фармация**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

1. ООО «Апрель Севастополь»
2. ООО «Фарм-Лайт»
3. ИП Волкова М.А.
4. ООО «Здоровье №2»
5. ГБУЗ РА «АРКБ»
6. ГУП РА Аптечная база
7. ООО «Глобал»
8. ООО «Вивавита»

Анализ представленных ответов показал следующее.

91,3% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников фармацевтического факультета Медицинского института ФГБОУ ВО «МГТУ», отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

86,3% опрошенных удовлетворены уровнем их практической подготовки, при этом определили основные достоинства подготовки выпускников - актуальность практических навыков.

90,0% опрошенных оценили способность выпускников адаптироваться на рабочем месте. 100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся, отметив при этом дисциплинированность и исполнительность выпускников Политехнического колледжа.

93,8% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

98,8% опрошенных намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, но при наличии определённых условий.

100% опрошенных готовы к приему обучающихся на производственную практику;

37,5% готовы участвовать в работе ГЭК;

12,5% готовы участвовать в разработке ФОС и столько же к сотрудничеству в преподавании и проведении мастер-классов.

**Результаты опросов работодателей, их объединений об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации специальностей ординатуры: 31.08.67 Хирургия, 31.08.49 Терапия, 31.08.32 Дерматовенерология, 31.08.58 Оториноларингология**

В опросе приняли участие представители работодателей региона, в числе которых:

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Болоков М.С.;

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Алакаев А.А.;

– врач-хирург ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Химишев Ю.З.;

– главврач, врач-дерматовенеролог ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический кожно-венерологический диспансер» Верба Я.И.;

– врач-дерматовенеролог ГБУЗ РА «Адыгейский республиканский клинический кожно-венерологический диспансер» Тахмазян К.К.;

– зав. отделением, врач-оториноларинголог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Басов Ф.В.;

- врач-оториноларинголог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Тазаян Э.Г.;
- зав. отделением, врач-эндокринолог ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Беретарь М.Н.;
- зав. отделением, врач-терапевт ГБУЗ РА «Адыгейская республиканская клиническая больница» Псеунова А.Р.;
- зав. поликлиническим отделением № 4, врач-терапевт ГБУЗ РА «Майкопская городская поликлиника» Колокуток Е.А.

Анализ представленных ответов показал следующее.

100% опрошенных удовлетворены уровнем теоретической подготовки ординаторов, отметив при этом актуальность полученных теоретических знаний, соответствие теоретических знаний квалификации, умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

100% опрошенных удовлетворены уровнем практической подготовки ординаторов, особенно их умением применять практические навыки в нестандартных ситуациях.

100% опрошенных оценили способность ординаторов адаптироваться на рабочем месте.

100% опрошенных работодателей полностью удовлетворены уровнем коммуникативных качеств обучающихся и дисциплинированностью и исполнительностью обучающихся.

100% опрошенных удовлетворены способностью выпускников к самообразованию.

Все опрошенные работодатели намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности на работу.

Опрошенные работодатели отметили ключевые направления сотрудничества с Университетом: 2/5 в форме участия в разработке фондов оценочных средств, 2/5 в форме участия в работе государственных экзаменационных комиссий, 1/5 - сотрудничество в области преподавания и проведения мастер классов и 100% - по приему обучающихся на практику.



**Информация о результатах опроса работодателей в 2022 году  
об оценке удовлетворенности качеством образования (рассчитывается по 10-ти балльной шкале)**

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников, средний балл			Удовлетворенность уровнем практической подготовки, средний балл			Удовлетворенность способностью выпускников адаптироваться на рабочем месте, средний балл			Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников, средний балл			Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников, средний балл		Удовлетворенность способностью выпускников к самообразованию, средний балл		Намерение в настоящее время и в будущем принимать выпускников данной специальности/направления подготовки на работу, средний балл		
		Актуальность полученных теоретических знаний	Соответствие теоретических знаний квалификации	Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности	Актуальность практических навыков	Достаточность их для профессиональной деятельности	Умение применять практические навыки в нестандартных ситуациях	Быстрая адаптация	Стрессоустойчивость	Умение восстанавливать силы	Способностью налаживать контакты в коллективе	Культура общения	Способность выстраивать контакты с потребителями товаров/услуг учреждения	Выполнение должностных обязанностей	Строгое соблюдение внутренней дисциплины	Стремление к самообразованию	Способность самостоятельно усваивать новые знания	намерены	намерены, но при наличии определенных условий	нет
<b>Технологический факультет</b>																				
08.03.01 Строительство	5	8	8	9	8	8	8	9	9	8	9	9	8	8	8	8	8	+	-	-
15.03.02 Технологические машины и оборудование	5	8.2	9.1	8.4	8.3	9.6	9.0	8.9	8.6	8.2	9.1	10	10	9.2	8.4	9.7	8.9	+	-	-
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	4	9.1	9.2	8.5	8.8	8.7	9.1	9.2	8.8	9.1	8.4	9.5	9.6	8.2	9.1	9.5	8.8	-	+	-
27.03.01 Стандартизация и метрология	4	8.7	8.8	8.1	8.4	9.1	9.2	9.5	10	8.1	8.9	8.8	9.4	10	8.4	8.8	9.1	-	+	-
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	6	9.0	9.1	9.5	8.5	8.6	10	8.4	8.5	8.6	9.2	9.4	9.5	9.0	8.8	9.1	10	+	-	-

35.03.06 Агроинженерия	5	8.8	8.7	8.9	9.4	8.8	9.7	8.7	9.9	8.9	10	8.2	9.3	9.0	8.5	8.1	9.4	+	-	-
38.03.07 Товароведение	4	8.1	8.3	8.4	9.1	8.8	8.9	8.4	8.6	9.5	10	8.4	8.9	9.2	10	8.5	8.9	-	+	-
38.05.02 Таможенное дело	5	9.1	8.8	8.7	9.1	9.2	8.9	9.1	8.7	9.1	8.4	8.6	8.5	9.4	9.2	8.2	8.0	-	+	-
15.04.02 Технологические машины и оборудование	4	8.9	8.1	9.1	9.2	8.5	9.1	8.7	9.2	9.8	10	9.1	8.2	8.5	9.4	8.1	8.2	-	+	-
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья	5	8.8	9.0	8.9	8.5	9.1	9.3	9.5	10	10	8.4	8.5	8.1	9.1	8.2	9.5	8.9	+	-	-
08.04.01 Строительство	4	8.6	9.4	8.9	8.7	8.4	9.1	9.2	8.4	9.6	9.1	8.4	9.0	8.5	9.6	10	8.5	+	-	-
38.04.07 Товароведение	4	9.0	8.4	8.1	8.1	8.1	8.9	9.1	9.0	10	8.4	9.1	8.4	8.5	8.6	8.4	8.0	-	+	-
<b>Факультет информационных систем в экономике и юриспруденции</b>																				
09.03.03 Прикладная информатика	5	9.0	8.4	8.8	9.1	8.4	8.2	9.0	9.5	8.1	10	9.2	8.4	9.1	8.4	8.7	8.9	+	-	-
10.03.01 Информационная безопасность	4	4.2	8.2	8.5	8.2	8.8	8.5	9	8.5	8.5	8.8	8.7	8	8	8.2	7.7	8.7	-	+	-
40.03.01 Юриспруденция	5	8.5	8.6	9.1	8.5	9.0	9.1	8.5	9.4	9.9	9.8	9.4	9.6	8.4	8.5	9.0	8.4	-	+	-
10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности	4	8.9	8.8	8.9	9.0	9.1	8.5	8.4	8.6	9.0	9.2	8.5	9.4	8.5	8.2	9.0	8.1	+	-	-
09.04.03 Прикладная информатика	5	9.0	8.4	8.8	9.1	8.4	8.2	9.0	9.5	8.1	10	9.2	8.4	9.1	8.4	8.7	8.9	+	-	-
<b>Факультет аграрных технологий</b>																				
04.03.01 Химия	4	8.7	8.1	8.0	9.1	8.4	8.5	9.0	8.1	8.5	9.2	8.4	8.5	9.4	9.5	10	8.4	-	-	-
18.03.01 Химическая технология	4	8.1	8.1	8.1	8.1	8.0	9.4	8.5	9.1	8.4	8.6	9.1	8.4	9.0	9.1	8.4	8.9	-	-	-
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	6	8.5	8.6	9.1	9.0	9.1	9.6	8.4	8.6	9.4	8.8	8.1	9.5	10	9.4	8.4	8.6	+	-	-
21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	10	10	10	9	9	9	10	10	10	10	9	9	10	10	10	10	+	+	-
35.03.04 Агрономия	4	8.8	8.4	8.9	9.1	9.1	8.4	8.9	9.5	9.4	8.4	8.6	9.8	8.4	8.8	9.1	10	-	+	-

35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	5	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,2	9,2	9,2	9,2	9,6	9,6	9,6	9,6	9,8	9,4	9,4	+	-	-
36.03.02 Зоотехния	5	8,1	8,8	8,7	9,1	9,5	9,8	10	8,1	8,6	9,5	8,5	8,4	8,8	9,1	8,4	8,1	-	+	-
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания	4	9,5	8,1	8,6	9,2	9,4	9,9	8,7	8,5	9,7	8,9	8,1	8,6	9,1	8,5	9,1	8,7	+	-	-
35.04.04 Агрономия	5	8,0	8,1	8,0	9,1	9,2	9,5	8,4	8,6	8,8	9,9	9,1	9,5	8,1	8,3	8,5	8,4	-	+	-
21.04.02 Землеустройство и кадастры	4	9,4	9,6	8,4	8,5	8,7	9,1	8,1	9,2	9,3	8,4	9,4	8,5	8,4	9,2	9,1	10			
<b>Экологический факультет</b>																				
20.03.01 Техносферная безопасность	4	8,4	8,6	8,7	9,0	8,5	8,4	9,1	9,6	8,4	8,8	10	8,4	9,5	9,4	8,1	8,2	-	+	-
20.05.01 Пожарная безопасность	6	9,0	9,1	9,5	8,4	8,9	9,1	8,2	9,0	8,4	9,1	9,3	10	10	9,4	8,4	8,8	+	-	-
35.03.01 Лесное дело	4	8,1	8,3	8,4	8,6	9,1	9,4	8,4	8,8	9,8	9,1	8,4	8,9	8,1	8,0	8,4	9,4	+	-	-
35.03.10 Ландшафтная архитектура	5	8,8	8,7	8,4	9,1	9,5	9,8	10	8,4	8,7	8,9	9,4	8,5	8,4	8,7	9,4	9,8	+	-	-
20.04.01 Техносферная безопасность	4	8,8	8,7	8,8	8,7	8,9	9,7	9,1	9,2	8,4	8,9	9,5	10	9,4	8,4	8,5	9,9	+	-	-
35.04.09 Ландшафтная архитектура	4	9,1	9,3	9,6	8,2	9,1	8,4	8,6	8,7	8,2	8,1	9,2	9,3	9,4	9,8	9,1	8,4	+	+	-
<b>Инженерный факультет</b>																				
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	8,6	8,6	8,0	8,2	8,4	8,4	8,6	8,6	8,6	8,8	8,8	8,8	8,4	8,4	8,4	8,4	-	+	-
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	8,8	8,8	7,8	7,8	7,8	9,4	9	9,4	9,4	8,4	8,4	8,4	8	8,2	9	8,8	+	+	+
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	8,8	8,8	7,8	7,8	7,8	9,4	9	9,4	9,4	8,4	8,4	8,4	8	8,2	9	8,8	+	+	+
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	5	8,4	8,0	8,4	8,6	8,8	8,4	8,8	8,0	8,4	8,8	9,0	8,6	8,8	8,6	8,4	9,0	+	+	-

23.04.01 Техноло- гия транспортных процессов	5	8,8	8,8	7,8	7,8	7,8	9,4	9	9,4	9,4	8,4	8,4	8,4	8	8,2	9	8,8	+	+	+
21.04.01 Нефтегазо- вое дело	5	8,8	8,6	8,6	8,6	8,6	8,8	8,4	8,4	8,4	8,6	8,8	8,6	8,2	8,2	8,2	8,4	+	+	-
23.04.03 Эксплуата- ция транспортно- технологических машин и комплек- сов	5	8,8	8,8	7,8	7,8	7,8	9,4	9	9,4	9,4	8,4	8,4	8,4	8	8,2	9	8,8	+	+	+
<b>Лечебный факультет</b>																				
31.05.01 Лечебное дело	8	8,0	8,1	8,0	8,1	8,6	8,3	8,4	8,4	8,4	9,3	8,9	8,8	8,9	8,9	8,1	8,3	+	-	-
<b>Педиатрический факультет</b>																				
31.05.02 Педиатрия	5	9,0	9,1	9,6	8,9	9,1	8,4	8,6	9,8	8,4	8,7	9,4	8,5	9,4	8,4	8,9	9,4	+	-	-
<b>Стоматологический факультет</b>																				
31.05.03 Стоматоло- гия	5	8,9	8,7	8,5	8,9	9,1	9,2	9,9	8,4	9,8	8,2	9,4	8,5	9,7	9,9	9,2	8,7	+	-	-
<b>Фармацевтический факультет</b>																				
33.05.01 Фармация	8	10	9	8	8	8	8	8	9	7	8	9	8	9	8	8	9	+	-	-
<b>Факультет экономики и управления</b>																				
38.03.01 Экономика	5	10	10	10	9	9	8	10	9	8	9	10	10	10	10	9	10		+	
43.03.01 Сервис	5	9,1	8,2	9,7	8,1	8,7	8,8	9,4	8,5	9,4	8,1	8,1	8,6	8,4	8,5	9,1	9,8	-	+	-
42.03.01 Реклама и связи с обществен- ностью	4	8,1	8,2	8,1	8,4	8,6	8,1	8,6	8,8	8,7	8,9	8,1	8,8	8,9	9,1	9,2	9,4	+	-	-
43.03.02 Туризм	4	9,1	8,7	8,2	9,1	8,4	9,5	9,6	9,4	8,4	8,7	9,4	8,1	8,4	9,4	8,7	8,8	-	+	-
43.03.03 Гостинич- ное дело	5	8,7	8,2	8,1	8,4	8,6	8,7	9,1	9,5	8,7	9,1	8,4	8,1	8,1	8,4	8,5	8,8	+	-	-
38.04.01 Экономика	8	9,5	9,1	9,5	9,5	9,3	9,5	9,7	9,6	9,2	9,5	9,5	9,6	9,7	9,3	9,3	9,3	+	-	-
38.04.08 Финансы и кредит	5	10	10	10	9	9	8	10	9	8	9	10	10	10	10	9	10	-	+	-
43.04.03 Гостинич- ное дело	5	8,7	8,2	8,4	8,1	8,4	9,1	8,4	9,2	9,4	9,5	9,7	9,4	8,7	8,1	8,2	8,4	+	-	-
38.03.02 Менедж- мент	4	8,1	8,6	8,5	9,1	8,4	8,9	9,5	9,4	9,2	10	9,1	9,2	9,4	8,4	8,5	8,4	-	+	-
38.03.04 Государ- ственное и муници- пальное управление	6	9,9	9,4	8,4	9,4	9,5	9,6	9,7	9,4	9,4	9,5	8,4	8,5	8,1	8,3	8,4	8,1	+	-	-
27.03.05 Иннова- тика	4	9,1	9,3	9,8	8,8	8,4	9,8	9,7	8,4	9,8	9,9	9,1	8,8	8,1	8,6	8,7	8,1	-	+	-

38.04.02 Менеджмент	5	9,2	9,1	8,8	8,1	8,6	8,2	8,6	8,4	8,5	8,6	8,1	8,2	8,3	8,0	8,1	9,1	+	-	-
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	4	9,1	9,1	9,1	8,4	8,1	8,6	8,4	8,6	8,1	8,5	9,1	9,4	9,9	10	8,1	8,3	-	+	-
<b>Факультет послевузовского профессионального образования</b>																				
31.08.67 Хирургия	3	8	7,7	7	7	7,7	7	8	8,3	8,7	9,3	9,3	8,7	8,7	8,7	7,3	7,7	+	-	-
31.08.49 Терапия	3	9,3	8,3	8,0	7,3	8,3	7,0	6,0	7,0	8,3	9,0	7,7	7,3	7,7	8,3	8,0	9,0	+	-	-
31.08.32 Дерматовенерология	2	9,5	9,5	8,5	8,0	8,0	6,5	7,5	7,0	6,5	7,0	8,0	8,0	8,5	9,0	8,0	6,0	-	+	-
31.08.58 Оториноларингология	2	9,0	9,5	9,5	6,5	7,5	8,5	8,0	8,5	9,5	8,0	6,0	6,5	7,5	7,5	8,5	9,5	+	+	-

**Продолжение таблицы**

Наименование направления подготовки (специальности)	Всего респондентов (объединений), принявших участие в опросе	Отметьте ключевые направления сотрудничества Вашей организации с университетом и профильными кафедрами				
		участие в разработке фондов оценочных средств, %	сотрудничество в области актуализации разработки учебных курсов, %	сотрудничество в области преподавания и проведения мастер-классов, %	прием обучающихся ООП на практику, %	участие в работе государственных экзаменационных комиссиях, %
<b>Технологический факультет</b>						
08.03.01 Строительство	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
15.03.02 Технологические машины и оборудование	5	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	5	60,0	40,0	20,0	20,0	40,0
27.03.01 Стандартизация и метрология	4	25,0	25,0	40,0	50,0	25,0
29.03.01 Технология изделий легкой промышленности	6	16,7	16,7	40,0	33,3	33,3
35.03.06 Агроинженерия	5	40,0	20,0	20,0	40,0	40,0
38.03.07 Товароведение	5	40,0	40,0	20,0	20,0	20,0
38.05.02 Таможенное дело	4	25,0	25,0	50,0	75,0	25,0
15.04.02 Технологические машины и оборудование	5	20,0	40,0	20,0	60,0	20,0
19.04.02 Продукты питания из растительного сырья	6	40,0	33,3	16,7	50,0	100
08.04.01 Строительство	4	25,0	25,0	50,0	75,0	75,0
38.04.07 Товароведение	4	25,0	50,0	75,0	50,0	25,0
<b>Факультет информационных систем в экономике и юриспруденции</b>						

09.03.03 Прикладная информатика	5	40,0	40,0	40,0	60,0	100
10.03.01 Информационная безопасность	4	0	0	100	100	100
40.03.01 Юриспруденция	5	40,0	40,0	20,0	20,0	100
10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности	4	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0
09.04.03 Прикладная информатика	4	50,0	25,0	50,0	25,0	50,0
<b>Факультет аграрных технологий</b>						
04.03.01 Химия	5	20,0	20,0	20,0	40,0	60,0
18.03.01 Химическая технология	5	20,0	20,0	20,0	60,0	40,0
19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания	5	40,0	20,0	20,0	60,0	80,0
21.03.02 Землеустройство и кадастры	4	50,0	25,0	25,0	25,0	75,0
35.03.04 Агрономия	5	20,0	40,0	20,0	80,0	40,0
35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	5	40,0	40,0	100,0	100,0	60,0
36.03.02 Зоотехния	4	50,0	25,0	25,0	50,0	75,0
19.04.04 Технология продукции и организация общественного питания	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
35.04.04 Агрономия	4	50,0	25,0	25,0	25,0	25,0
21.04.02 Землеустройство и кадастры	5	0	0	0	100	20,0
<b>Экологический факультет</b>						
20.03.01 Техносферная безопасность	6	33,3	16,7	16,7	16,7	66,7
20.05.01 Пожарная безопасность	5	20,0	60,0	40,0	80,0	40,0
35.03.01 Лесное дело	4	50,0	25,0	50,0	25,0	100
35.03.10 Ландшафтная архитектура	5	20,0	20,0	20,0	40,0	60,0

20.04.01 Техносферная безопасность	5	20,0	40,0	20,0	20,0	80,0
35.04.09 Ландшафтная архитектура	6	33,3	33,3	16,7	16,7	66,7
<b>Инженерный факультет</b>						
21.03.01 Нефтегазовое дело	5	20,0	20,0	60,0	40,0	60,0
23.03.01 Технология транспортных процессов	5	20,0	20,0	20,0	60,0	60,0
23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	20,0	20,0	20,0	60,0	60,0
13.03.02 Электроэнергетика и электротехника	5	20,0	40,0	40,0	60,0	60,0
23.04.01 Технология транспортных процессов	5	20,0	20,0	20,0	60,0	60,0
21.04.01 Нефтегазовое дело	5	20,0	20,0	40,0	40,0	60,0
23.04.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	5	20,0	20,0	20,0	40,0	60,0
<b>Лечебный факультет</b>						
31.05.01 Лечебное дело	8	-	62,5	100	87,5	50,0
<b>Педиатрический факультет</b>						
31.05.02 Педиатрия	5	40,0	40,0	40,0	40,0	100
<b>Стоматологический факультет</b>						
31.05.03 Стоматология	5	40,0	60,0	40,0	20,0	100
<b>Фармацевтический факультет</b>						
33.05.01 Фармация	8	12,5	-	50,0	100	12,5
<b>Факультет экономики и управления</b>						
38.03.01 Экономика	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
+43.03.01 Сервис	5	40,0	20,0	60,0	40,0	20,0
42.03.01 Реклама и связи с общественностью	5	20,0	20,0	60,0	40,0	20,0
43.03.02 Туризм	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
43.03.03 Гостиничное дело	5	40,0	60,0	40,0	20,0	20,0
38.04.01 Экономика	8	12,5	25,0	12,5	87,5	12,5
38.04.08 Финансы и кредит	5	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
43.04.03 Гостиничное дело	4	50,0	50,0	25,0	25,0	25,0
38.03.02 Менеджмент	5	60,0	40,0	20,0	40,0	20,0

38.03.04 Государственное и муниципальное управление	6	66,7	33,3	16,7	16,7	33,3
27.03.05 Инноватика	4	50,0	25,0	25,0	50,0	25,0
38.04.02 Менеджмент	5	60,0	60,0	40,0	20,0	40,0
38.04.04 Государственное и муниципальное управление	5	20,0	20,0	60,0	40,0	60,0
<b>Факультет послевузовского профессионального образования</b>						
31.08.67 Хирургия	3	-	-	33,3	100	66,7
31.08.49 Терапия	3	33,3	-	33,3	100	33,3
31.08.32 Дерматовенерология	2	50,0	-	-	100	50,0
31.08.58 Оториноларингология	2	100	-	-	100	-



