

## **Анализ результатов опросов педагогических работников об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, реализуемым в МГТУ**

В соответствии с Порядком о независимой оценке качества образования ФГБОУ ВО «МГТУ» система НОКО предполагает участие в осуществлении оценочной деятельности профессорско-преподавательского состава.

Анкетирование преподавателей вуза является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства Российской Федерации по реализации государственной политики в области качества образования.

В ФГБОУ ВО «МГТУ» анкетирование НПР проводится 1 раз в год по вопросам удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности. НПР (педагогические работники) отвечают на вопросы анкеты об организации образовательного процесса и обеспечении качественных условий реализации ООП: общесистемных, материально-технических, учебно-методических. Целью анкетирования является получение достоверной информации об отношении преподавателей к важным аспектам деятельности образовательной организации, выявления проблем, требующих решения как основы для принятия административных решений.

Результаты анкетирования представляют широкую информационную картину, позволяющую судить об удовлетворенности преподавателей условиями труда в университете, отношении преподавателей к различным аспектам его деятельности, проблемах вуза, которые требуют решения, а также вовлеченности и лояльности преподавателей.

Результаты опроса адресованы:

– ректорату университета для принятия управленческих решений, связанных с улучшением условий труда преподавателей, повышения уровня их вовлеченности в процесс жизнедеятельности вуза;

– учебно-методическому управлению для оценки отношения преподавателей к различным сторонам образовательной деятельности в целом по вузу и по структурным подразделениям; для сравнения результативности работы в разных структурных подразделениях;

– руководству структурных подразделений для анализа информации о наиболее востребованных формах повышения квалификации преподавателей; о путях повышения привлекательности работы в вузе преподавательскому составу подразделений.

При проведении опроса применяется анкета «Удовлетворенность преподавателей условиями и организацией образовательной деятельности». Анкетирование проводится путем анонимного заполнения анкет в личных кабинетах преподавателей в ЭИОС Университета и не контролируется руководителями структурных подразделений университета.

Обработка результатов анкетирования и анализ содержания анкет осуществляется сотрудниками отдела менеджмента качества учебно-методического управления; результат доводится до сведения руководителей структурных подразделений и ректората университета.

В 2022 году выборка респондентов составила 228 человек. В целом опрос показал, что более 90% опрошенных удовлетворены и условиями, и организацией образовательной деятельности. Результаты опроса представлены в таблице 1.

Таблица 1

Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,7
2.	Система поощрений соответственно результатам	94,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	98,7
8.	Оснащенность рабочих мест	96,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	99,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	98,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	99,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	98,7
20.	Отношения с обучающимися	98,7
21.	Методическая деятельность	95,6
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

Итоги анкетирования учитываются ректоратом при принятии управленческих решений по проблемам образовательного процесса. Информация, полученная в результате проведения мониторинговых исследований в системе управления качеством образования, предназначена для внутреннего использования в вузе.

Источник: Отчет о самообследовании университета за 2022, - с.130 -132, режим доступа - [https://mkgtu.ru/vikon/sveden/files/OTCHET\\_itog\\_vuz.pdf](https://mkgtu.ru/vikon/sveden/files/OTCHET_itog_vuz.pdf)

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 04.03.01 Химия  
Образовательная программа - Химия окружающей среды, химическая экспертиза и экологическая безопасность  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза	100

	для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,2
8.	Оснащенность рабочих мест	95,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,5
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	95,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	95,2
20.	Отношения с обучающимися	95,2
21.	Методическая деятельность	90,5
22.	Научная деятельность	90,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,2
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 08.03.01 Строительство  
Образовательная программа – Промышленное и гражданское строительство  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,6
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,6
8.	Оснащенность рабочих мест	95,6
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-	100

	ресурсами, оргтехникой	
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,6
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,6
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	95,6
20.	Отношения с обучающимися	95,5
21.	Методическая деятельность	95,6
22.	Научная деятельность	91,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 09.03.03 Прикладная информатика Образовательная программа – Прикладная информатика в экономике (количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,4
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,4
8.	Оснащенность рабочих мест	94,4
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,4
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,4
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями	94,4

	Университета	
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,2
20.	Отношения с обучающимися	94,4
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	93,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 10.03.01 Информационная безопасность  
Образовательная программа – Организация и технология защиты информации  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,4
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,4
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,2
20.	Отношения с обучающимися	94,4
21.	Методическая деятельность	93,6
22.	Научная деятельность	93,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника  
Образовательная программа – Электроэнергетические системы и сети  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	93,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,3
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	92,9
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,1
20.	Отношения с обучающимися	93,2
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	92,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 15.03.02 Технологические машины и оборудование  
Образовательная программа – Машины и аппараты пищевых производств  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам	94,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	93,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,9
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	94,1
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	93,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 18.03.01 Химическая технология  
Образовательная программа - Химическая технология синтетических биологически активных веществ, химико-фармацевтических препаратов и косметических средств  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки,	95,1

	расписание занятий и т.п.)	
8.	Оснащенность рабочих мест	95,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,7
20.	Отношения с обучающимися	94,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,2
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направление подготовки - 19.03.02 Продукты питания из растительного сырья  
Образовательная программа – Технология бродильных производств и виноделие  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	93,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,7

13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,8
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	92,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 19.03.04 Технология продукции и организация общественного питания  
Образовательная программа – Технология продуктов общественного питания  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	95,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	95,2
8.	Оснащенность рабочих мест	95,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	94,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	95,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,7
20.	Отношения с обучающимися	94,7
21.	Методическая деятельность	93,6

22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,8
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 20.03.01 Техносферная безопасность  
Образовательная программа – Охрана природной среды и ресурсосбережение  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	93,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,6
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	92,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 21.03.01 Нефтегазовое дело  
Образовательная программа – Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранение нефти, газа и продуктов переработки.  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,8
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,8
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 21.03.02 Землеустройство и кадастры  
Образовательная программа - Землеустройство  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1

6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	90,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	89,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,4
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	92,9
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 23.03.01 Технология транспортных процессов  
Образовательная программа – Логистика на транспорте  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100

14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,7
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,5
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов  
Образовательная программа – Автомобильный сервис  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	90,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7

23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 27.03.01 Стандартизация и метрология  
Образовательная программа – Стандартизация и сертификация  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	94,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	98,7
8.	Оснащенность рабочих мест	96,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	95,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	94,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	99,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	98,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	99,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	98,7
20.	Отношения с обучающимися	98,7
21.	Методическая деятельность	95,6
22.	Научная деятельность	94,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	96,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 27.03.05 Инноватика  
Образовательная программа – Управление инновациями  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	89,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	89,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 29.03.01 Технология изделий легкой промышленности  
Образовательная программа – Технология швейных изделий  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	85,5

6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	89,6
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,3
8.	Оснащенность рабочих мест	90,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	89,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 35.03.01 Лесное дело  
Образовательная программа – Лесомелиорация ландшафтов и инженерная биология  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	90,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,6

12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	90,7
20.	Отношения с обучающимися	90,7
21.	Методическая деятельность	89,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 35.03.04 Агрономия Образовательная программа – Агрономия (количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	89,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,1
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,4
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7

21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 35.03.06 Агроинженерия  
Образовательная программа – Технологическое оборудование для хранения и переработки сельскохозяйственной продукции  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	95,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации**

**Направления подготовки - 35.03.07 Технология производства и переработки  
сельскохозяйственной продукции  
Образовательная программа – Хранение и переработка сельскохозяйственной  
продукции  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией  
образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 35.03.10 Ландшафтная архитектура  
Образовательная программа – Ландшафтное строительство  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,7
2.	Система поощрений соответственно результатам	91,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	89,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	91,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 36.03.02 Зоотехния  
Образовательная программа – Технология производства продукции животноводства  
(количество респондентов - 20)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7

8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,1
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.03.01 Экономика  
Образовательная программа – Финансы и кредит  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100

16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.03.02 Менеджмент  
Образовательная программа – Менеджмент  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	87,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	91,5
24.	Наличие возможности в Университете для	100

	профессионального роста	
--	-------------------------	--

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.03.04 Государственное и муниципальное управление  
Образовательная программа – Государственное и муниципальное управление в социальной сфере  
(количество респондентов - 21)**

Таблица 1

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,4
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,4
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки – 38.03.07 Товароведение  
Образовательная программа – Товароведение и экспертиза в сфере производства и обращения сельскохозяйственного сырья и продовольственных товаров**

(количество респондентов - 21)

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,1
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,2
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 40.03.01 Юриспруденция  
Образовательная программа – Государственно-правовой  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,6
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100

4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	90,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,8
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	90,8
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 42.03.01 Реклама и связи с общественностью  
Образовательная программа – Реклама и связи с общественностью в  
коммерческой сфере  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,8
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100

11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,6
21.	Методическая деятельность	90,6
22.	Научная деятельность	90,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 43.03.01 Сервис  
Образовательная программа – Сервис и управление жилищно-коммунальным хозяйством  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,73
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,8
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями	94,3

	Университета	
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	90,8
22.	Научная деятельность	90,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 43.03.02 Туризм  
Образовательная программа – Технология и организация туроператорских и турагентских услуг  
(контингент опрошенных - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,5
21.	Методическая деятельность	90,8
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,8
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 43.03.03 Гостиничное дело  
Образовательная программа – Гостиничная деятельность  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,1
8.	Оснащенность рабочих мест	91,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,8
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 08.04.01 Строительство  
Образовательная программа – Теория и проектирование зданий и сооружений  
(количество респондентов - 21)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,2
2.	Система поощрений соответственно результатам	92,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,8
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	92,5
22.	Научная деятельность	91,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	94,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 09.04.03 Прикладная информатика  
Образовательная программа – Прикладная информатика в экономике  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,6
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,5
8.	Оснащенность рабочих мест	91,2

9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,9
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	92,1
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 15.04.02 Технологические машины и оборудование  
Образовательная программа – Машины и аппараты пищевых производств  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,6
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1

17.	Отношения с непосредственным руководством	92,5
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	99,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,2
20.	Отношения с обучающимися	93,3
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 19.04.02 Продукты питания из растительного сырья  
Образовательная программа – Технология хранения и переработки злаковых, крупяных продуктов, плодоовощной продукции и виноградарства  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,5
20.	Отношения с обучающимися	93,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,8

24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100
-----	--	-----

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 19.04.04 Технология продукции и организации общественного питания  
Образовательная программа – Технология продукции и организации общественного питания  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,6
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	86,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,8
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,1
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,3
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,1
20.	Отношения с обучающимися	93,2
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,8
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 20.04.01 Техносферная безопасность  
Образовательная программа – Обеспечение экологической безопасности  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,1
8.	Оснащенность рабочих мест	91,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,9
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	91,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 21.04.01 Нефтегазовое дело  
Образовательная программа – Трубопроводный транспорт углеводородов  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100

5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,3
8.	Оснащенность рабочих мест	91,5
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,1
20.	Отношения с обучающимися	93,2
21.	Методическая деятельность	91,2
22.	Научная деятельность	90,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,7
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 21.04.02 Землеустройство  
Образовательная программа – Землеустройство  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,2
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6

12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,8
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,1
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 23.04.01 Технология транспортных процессов  
Образовательная программа – Логистика на транспорте  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,9
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,3
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,9

21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	92,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 35.04.04 Агрономия  
Образовательная программа – Общее земледелие  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,7
8.	Оснащенность рабочих мест	91,3
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,7
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,5
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,8
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	92,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,7
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 35.04.09 Ландшафтная архитектура**

**Образовательная программа – Ландшафтное строительство  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,4
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,8
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	91,8
22.	Научная деятельность	91,3
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,1
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.04.01 Экономика  
Образовательная программа – Экономика фирмы и отраслевых рынков  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,8
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100

4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,3
20.	Отношения с обучающимися	92,3
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 38.04.02 Менеджмент Образовательная программа – Менеджмент и маркетинг (количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,6
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,9
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	90,4
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,7
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими	92,1

	средствами обучения	
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,3
20.	Отношения с обучающимися	92,3
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	91,2
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации Направления подготовки - 38.04.04 Государственное и муниципальное управление  
Образовательная программа – Государственное и муниципальное управление (количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,2
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,8
8.	Оснащенность рабочих мест	92,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,9
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,1
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,2

19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,3
20.	Отношения с обучающимися	92,3
21.	Методическая деятельность	91,8
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.04.07 Товароведение  
Образовательная программа – Товарный консалтинг и экспертиза  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	90,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	90,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,3
8.	Оснащенность рабочих мест	91,2
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,2
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,1
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 38.04.08 Финансы и кредит  
Образовательная программа – Банковское дело, инвестиции и финансы  
(количество респондентов - 15)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,2
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	91,9
8.	Оснащенность рабочих мест	90,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	93,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	93,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,7
20.	Отношения с обучающимися	91,7
21.	Методическая деятельность	91,1
22.	Научная деятельность	92,1
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Направления подготовки - 43.04.03 Гостиничное дело  
Образовательная программа – Гостиничное дело  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,1
2.	Система поощрений соответственно результатам	91,3

	деятельности	
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	88,9
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	92,1
8.	Оснащенность рабочих мест	91,9
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,3
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,7
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 10.05.04 Информационно-аналитические системы безопасности  
Образовательная программа – Информационная безопасность финансовых и экономических структур  
(количество респондентов - 18)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки,	92,7

	расписание занятий и т.п.)	
8.	Оснащенность рабочих мест	91,8
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	94,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	92,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	94,3
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	91,8
20.	Отношения с обучающимися	91,8
21.	Методическая деятельность	91,6
22.	Научная деятельность	90,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,9
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 20.05.01 Пожарная безопасность  
Образовательная программа – Пожарная безопасность  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,8
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100

15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	92,8
20.	Отношения с обучающимися	92,7
21.	Методическая деятельность	93,8
22.	Научная деятельность	93,6
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 31.05.01 Лечебное дело  
Образовательная программа – Лечебное дело  
(количество респондентов - 27)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	92,8
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,1
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	91,8
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	96,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,6
20.	Отношения с обучающимися	94,6
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,7
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,2

24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100
-----	--	-----

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 31.05.02 Педиатрия  
Образовательная программа – Педиатрия  
(количество респондентов - 27)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	93,3
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	92,1
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,5
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,1
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,2
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	96,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,7
20.	Отношения с обучающимися	94,8
21.	Методическая деятельность	93,5
22.	Научная деятельность	92,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 31.05.03 Стоматология  
Образовательная программа – Стоматология  
(количество респондентов - 27)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,7
8.	Оснащенность рабочих мест	93,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	92,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	96,1
17.	Отношения с непосредственным руководством	94,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	96,2
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	94,7
20.	Отношения с обучающимися	94,7
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	91,8
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,6
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 33.05.01 Фармация  
Образовательная программа – Фармация  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	94,1
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	93,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,2

6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	91,3
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	94,7
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	93,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	92,7
13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,5
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,4
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,7
20.	Отношения с обучающимися	94,6
21.	Методическая деятельность	92,6
22.	Научная деятельность	92,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	93,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность - 38.05.02 Таможенное дело  
Образовательная программа – Товароведение и экспертиза в таможенном деле  
(количество респондентов - 23)**

№ п/п	Критерии оценки	% удовлетворенных
1.	Оплата труда	91,7
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	91,3
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	100
4.	Соблюдение условий коллективного договора	100
5.	Организация питания сотрудников	89,7
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	92,1
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	93,8
8.	Оснащенность рабочих мест	94,1
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	91,6
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	90,9

13.	Охрана и безопасность труда	100
14.	Режим рабочего времени	100
15.	Комфортность производственной среды	100
16.	Отношения с администрацией Университета	95,2
17.	Отношения с непосредственным руководством	93,3
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	95,1
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	93,8
20.	Отношения с обучающимися	93,8
21.	Методическая деятельность	92,7
22.	Научная деятельность	91,9
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	92,3
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	100

**Результаты опроса преподавателей по удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации  
Специальность ординатуры – 31.08.67 Хирургия  
(количество респондентов – 8)**

№ п/п	Критерии оценки преподавателя/ учебных курсов (дисциплин)	% удовлетворенности
1.	Оплата труда	87,5
2.	Система поощрений соответственно результатам деятельности	87,5
3.	Возможности, которые предоставляет администрация вуза для повышения педагогической, научной, профессиональной квалификации	87,5
4.	Соблюдение условий коллективного договора	87,5
5.	Организация питания сотрудников	62,5
6.	Организация медицинского обслуживания для сотрудников	87,5
7.	Организация труда (распределение учебной нагрузки, расписание занятий и т.п.)	100,0
8.	Оснащенность рабочих мест	100,0
9.	Качество и количество учебно-методической литературы	100,0
10.	Доступность и обеспеченность компьютерными, интернет-ресурсами, оргтехникой	100,0
11.	Оснащенность аудиторий современными техническими средствами обучения	75,0
12.	Состояние аудиторного фонда для занятий	87,5
13.	Охрана и безопасность труда	87,5
14.	Режим рабочего времени	75,0
15.	Комфортность производственной среды	87,5
16.	Отношения с администрацией Университета	87,5

17.	Отношения с непосредственным руководством	87,5
18.	Взаимодействие со структурными подразделениями Университета	87,5
19.	Отношения с коллегами (на кафедре, в лаборатории и т.п.)	87,5
20.	Отношения с обучающимися	100,0
21.	Методическая деятельность	100,0
22.	Научная деятельность	87,5
23.	Общественная деятельность (внутри и вне Университета)	87,5
24.	Наличие возможности в Университете для профессионального роста	87,5