

**Приложение
к приказу ректора
от 01.07.2022 № 301**

1 июля 2022 года

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Майкопский государственный технологический университет»
объявляет конкурс на замещение вакантных должностей
научных работников**

Кафедра экологии и защиты окружающей среды:

ведущий научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

Отрасль науки: сельскохозяйственные науки

Трудовые функции:

Осуществляет научное руководство проведением исследований в области селекции орехоплодных культур и разработок по инженерной биологии. Возглавляет группу работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования к должности:

наличие ученой степени доктора или кандидата наук; наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Научно-исследовательская лаборатория экологических исследований, сохранения и использования биоресурсов Кавказа:

ведущий научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

Отрасль науки: биология

Трудовые функции:

Осуществляет научное руководство проведением исследований структурно-функциональной организации растительных сообществ, высокогорной и лесной растительности, островной экологии, адвентизации растительных сообществ, последствий антропогенной фрагментации ландшафтов и глобального изменения климата, фитомониторинга, проблем сохранения биоразнообразия, научных основ организации природных резерватов. Возглавляет группу работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

Обосновывает направления новых исследований и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования к должности:

наличие ученой степени доктора или кандидата наук; наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Научно-исследовательская лаборатория экологических исследований, сохранения и использования биоресурсов Кавказа:

ведущий научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

Отрасль науки: биология

Трудовые функции:

Осуществляет научное руководство проведением исследований в области популяционной биологии редких растений Западного Кавказа. Возглавляет группу работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ. Разрабатывает методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства. Обосновывает направления новых исследований и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ. Организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты. Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов. Осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования к должности:

наличие ученой степени доктора или кандидата наук; наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Перечень количественных показателей результативности труда В.н.с.

№	Показатель	Должность
		В.н.с.
1	Подготовка заявок на участие в конкурсах грантов, ФЦП и пр. в отчетном периоде	1 в качестве руководителя
2	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе WoS в отчетном периоде	1
3	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе Scopus в отчетном периоде	2

4	Подготовка к изданию статей в журналах, входящих в перечень ВАК в отчетном периоде	4
5	Подготовка к изданию публикаций в научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ)	1
6	Участие в реализуемых грантах, проектах, хозяйственных работах	не менее 200 тыс. руб. на ставку
7	Выступление с докладами на университетских, региональных, всероссийских, международных конференциях	2
8	Выполнение инициативной тематики	в качестве руководителя
9	Учебная нагрузка (формирование у обучающихся профессиональных качеств, развитие у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей)	Для штатных сотрудников кафедры – не менее 40 ч. на 1 ставку.
Дополнительные показатели развития кадрового потенциала		
10	Научное руководство подготовкой диссертационной работы, представленной на соискание ученой степени кандидата наук	
11	Научное руководство (консультирование) подготовки диссертационной работы, представленной на соискание ученой степени доктора наук	
12	Количество цитирований статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых в РИНЦ	
13	Количество созданных в отчетном периоде результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	
14	Подготовка к изданию монографий (глав монографий), опубликованных в отчетном периоде	
15	Подготовка к изданию учебников и учебных пособий	
Показатели международного и национального признания		
16	Представление результатов исследования на международных и российских конференциях	
17	Подготовка заявок на участие в конкурсах международных грантов и проектов	
18	Работа по организации и проведению научных мероприятий всероссийского и международного уровня	

Научно-исследовательская лаборатория «Инновационные технологии в сфере пищевой промышленности:
старший научный сотрудник – 1 человек на 0,5 ставки
отрасль науки: Технические науки

Трудовые функции: Проведение прикладных исследований в области разработки рецептур инновационных пектиносодержащих композиций полифункционального назначения для производства функциональных импортозамещающих пищевых продуктов и средств. Изучение дополнительной информации по теме, анализ и теоретическое обобщение всех

полученных данных, подготовка аналитических отчетов. Проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под руководством.

Квалификационные требования к должности:

наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

Кафедра нефтегазового дела и землеустройства филиала «МГТУ» в поселке Яблоновском:

старший научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

отрасль науки: Экономические науки

Трудовые функции: Проведение научных исследований по проблемам земельного рынка в качестве основного исполнителя, осуществление научного руководства группы работников при исследовании самостоятельных тем. Участие в составлении методических программ исследований и практических рекомендаций по стимулированию земельной ипотеки. Сбор, обработка и обобщение научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта. Проверка правильности результатов и составление отчета по разделу темы.

Квалификационные требования к должности:

наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

Управление научной деятельностью:

старший научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

отрасль науки: Социологические науки

Трудовые функции: Проведение прикладных социологических исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) в качестве основного исполнителя или исполнителя наиболее сложных и ответственных этапов работ, осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы. Разработка программ и инструментария прикладных социологических исследований, методики их проведения. Сбор и обработка первичных и вторичных социологических данных, изучение дополнительной информации по теме, анализ и теоретическое обобщение всех полученных данных, подготовка аналитических отчетов. Проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

Квалификационные требования к должности:

наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

Управление научной деятельностью:

старший научный сотрудник – 1 человек на 1 ставку

отрасль науки: Технические науки

Трудовые функции: Проведение научных исследований и разработок в области современных и наукоемких технологий в швейном производстве в качестве ответственного

исполнителя, осуществление сложных экспериментов. Сбор, обработка, анализ и обобщение научно-технической информации, передового отечественного и зарубежного опыта, результатов экспериментов и наблюдений. Участие в составлении планов и методических программ исследований, и разработок, практических рекомендаций по использованию их результатов. Составление отчета по разделу темы.

Квалификационные требования к должности:

наличие высшего профессионального образования и опыта работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения; при наличии ученой степени – без предъявления требований к стажу работы.

Перечень количественных показателей результативности труда С.н.с.

№	Показатель	Должность
		с.н.с.
1	Подготовка заявок на участие в конкурсах грантов, ФЦП и пр. в отчетном периоде	1 в качестве руководителя
2	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе WoS в отчетном периоде	1
3	Подготовка к изданию статей в журналах, индексируемых в системе Scopus в отчетном периоде	1
4	Подготовка к изданию статей в журналах, входящих в перечень ВАК в отчетном периоде	1
5	Подготовка к изданию публикаций в научных журналах, включенных в Российский научный индекс цитирования (РИНЦ)	1
6	Участие в реализуемых грантах, проектах, хоздоговорных работах	не менее 60 тыс. руб. на ставку
7	Выступление с докладами на университетских, региональных, всероссийских, международных конференциях	1
8	Выполнение инициативной тематики	в качестве исполнителя
9	Учебная нагрузка (формирование у обучающихся профессиональных качеств, развитие у обучающихся самостоятельности, инициативы и творческих способностей)	Для штатных сотрудников кафедры – не менее 40 ч. на 1 ставку. Для научных работников других структурных подразделений – не менее 15 ч. на 1 ставку
Дополнительные показатели развития кадрового потенциала		
10	Научное руководство подготовкой диссертационной работы, представленной на соискание ученой степени кандидата наук	
11	Научное руководство (консультирование) подготовки диссертационной работы, представленной на соискание	

	ученой степени доктора наук	
12	Количество цитирований статей, опубликованных за последние 5 лет в изданиях, индексируемых в РИНЦ	
13	Количество созданных в отчетном периоде результатов интеллектуальной деятельности, имеющих государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации	
14	Подготовка к изданию монографий (глав монографий), опубликованных в отчетном периоде	
15	Подготовка к изданию учебников и учебных пособий	
Показатели международного и национального признания		
16	Представление результатов исследования на международных и российских конференциях	
17	Подготовка заявок на участие в конкурсах международных грантов и проектов	
18	Работа по организации и проведению научных мероприятий всероссийского и международного уровня	

Заявки на участие в конкурсе подаются на портале вакансий по адресу «<http://ученые-исследователи.рф>».

Окончательная дата приёма заявок претендентов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей научных работников – 21 июля 2022 года.

Конкурс на замещение вакантных должностей научных работников состоится 22 июля 2022 года по адресу: г. Майкоп, ул. Первомайская, д.191, ауд. 212.

С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение вакантных должностей научных работников заключается трудовой договор. Срок заключения трудового договора – от 1 до 3 лет.