

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Задорожнев Владимир Юрьевич  
Должность: Проректор по учебной работе  
Дата подписания: 03.10.2023 15:06:20  
Уникальный программный ключ:  
faa404d1aeb2a023b5f4a351ee50dc540496512d

## Аннотация учебной дисциплины

### **20.05.01 Организация работы с кадрами в Государственной противопожарной службе специальности 20.05.01 – Пожарная безопасность**

Дисциплина учебного плана подготовки специалистов по специальности 20.05.01 – Пожарная безопасность, профиль подготовки «Пожарная безопасность».

**Цель учебной дисциплины:** получение определенного объема знаний по работе с кадрами, необходимых для практического применения в процессе выполнения стоящих перед ГПС задач в области профессиональной деятельности.

#### **Задачи дисциплины:**

- изучение основных элементов системы работы с кадрами в организациях ГПС;
- изучение системы отношений, возникающей в процессе реализации кадровой функции в системе ГПС;
- изучение принципов, форм и методов работы с кадрами ГПС;
- отработка практических навыков по работе с законодательными, ведомственными и другими нормативными актами, регламентирующими организацию работы с кадрами;
- формирование умений по применению многообразных форм и методов работы с кадрами.

#### **Основные блоки и темы дисциплины (дидактические единицы):**

Введение. Основные задачи и система курса.

Раздел 1 Система работы с кадрами в организациях ГПС.

Тема 1.1. Кадровая политика в системе ГПС.

Тема 1.2. Отбор и расстановка кадров ГПС.

Раздел 2. Аттестация и продвижение кадров ГПС.

Тема 2.1. Оценка и аттестация кадров ГПС.

Тема 2.2. Организация служебно-профессионального продвижения кадров в ГПС.

Раздел 3 Рабочее время как ресурс и правовая категория.

Тема 3.1. Режим рабочего времени в системе ГПС.

Раздел 4 Стимулирование служебно-трудовой деятельности и воспитание кадров ГПС.

Тема 4.1. Стимулирование служебно-трудовой деятельности в ГПС.

Тема 4.2. Воспитательная работа с кадрами ГПС.

Тема 4.3. Информационно-аналитическое обеспечение работы с кадрами в организациях

ГПС.

Раздел 5 Планирование работы с кадрами в системе ГПС.

Тема 5.1. Планирование работы с кадрами.

Раздел 6 Профессиональный отбор кадров ГПС как специалистов экстремального профиля.

Тема 6.1. Профессиональный психологический отбор.

Тема 6.2. Психологические особенности коллектива в системе ГПС.

**Учебная дисциплина «Организация работы с кадрами в Государственной противопожарной службе» входит в перечень курсов обязательной части ОП.**

**В результате изучения дисциплины специалист должен обладать следующими компетенциями, с соответствующими индикаторами:**

**УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели**

*УК-3.1 Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде*

*УК-3.2 Понимает особенности поведения выделенных групп людей, с которыми работает/взаимодействует, учитывает их в своей деятельности (выбор категорий групп людей осуществляется образовательной организацией в зависимости от целей подготовки – по возрастным особенностям, по этническому или религиозному признаку, социально незащищенные слои населения и т.п.)*

*УК-3.3 Прогнозирует результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата*

*УК-3.4 Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды*

**УК-8 Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов**

*УК-8.1 Обеспечивает безопасные и/или комфортные условия жизнедеятельности в бытовой, производственной и природной средах*

*УК-8.2 Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций различного происхождения*

**УК-9 Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах**

*УК-9.1 Способен планировать и осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, используя базовые дефектологические знания*

*УК-9.2 Взаимодействует в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, в том числе в рамках инклюзивного волонтерства*

**ОПК-10 Способен проводить обучение по вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность**

*ОПК-10.1 Способен осуществлять педагогическую деятельность по обучению вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды*

*ОПК-10.2 Готов участвовать в разработке образовательных программ, организации и проведении обучения по вопросам пожарной безопасности, безопасности жизнедеятельности и защиты окружающей среды в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность*

**ОПК-12 Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности.**

*ОПК-12.1 Знает современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, при решении задач профессиональной деятельности*

*ОПК-12.2 Умеет выбирать современные информационные технологии и программные средства, в том числе отечественного производства, для решения задач профессиональной деятельности*

*ОПК-12.3 Владеет навыками применения современных информационных технологий и программных средств, в том числе отечественного производства, при решении задач профессиональной деятельности.*

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**знать:**

- основные законодательные, ведомственные и другие нормативные акты, регулирующие служебно-трудовые отношения в системе работы с кадрами ГПС;
- правовой статус личного состава ГПС;
- права, обязанности и ответственность начальников ГПС в процессе подбора, расстановки, подготовки и воспитания кадров;
- организацию работы по служебно-профессиональному продвижению кадров в организациях ГПС;
- технологию управления поведением личного состава ГПС;
- основные направления, формы и методы воспитательной работы в организациях ГПС;
- основные методы сбора и анализа информации о работе с кадрами в организациях ГПС;

**уметь:**

- применять нормы, регулирующие условия прохождения службы в ГПС;
- применять многообразные формы и методы работы с кадрами, координировать и направлять их на успешное выполнение служебных задач.

**владеть:**

- навыками работы с кадрами ГПС в правовом поле;
- навыками разработки локальных нормативно-правовых актов;

- навыками по работе с законодательными, ведомственными и другими нормативными актами, регламентирующими организацию работы с кадрами в организациях ГПС;
- навыками применения многообразных форм и методов этой работы, координировать и направлять ее на успешное выполнение служебных задач.

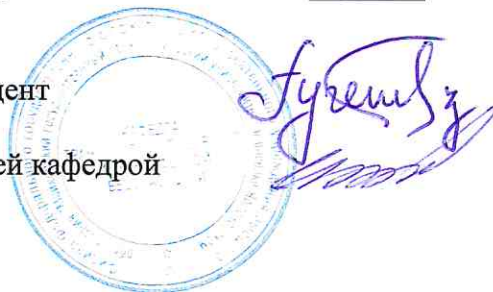
Дисциплина «Организация работы с кадрами в Государственной противопожарной службе» изучается посредством чтения лекций, проведения практических занятий, самостоятельной работы студентов и заканчивается экзаменом.

**Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетные единицы.**

**Вид промежуточной аттестации: экзамен**

Разработчик, доцент

Зав. выпускающей кафедрой



З.Ч. Гучетль

И.Н. Чуев