

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Задорожная Людмила Ивановна
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 27.06.2023 09:39:56
Уникальный программный ключ:
faa404d1aeb20e5051a7e0e5044d4c759

Аннотация

рабочей программы учебной дисциплины Б1.В.03 Управление процессами реформирования и реструктуризации деятельности в сфере гостеприимства направления подготовки магистров 43.04.03 Гостиничное дело программа магистратуры Гостиничная деятельность

Целью учебной дисциплины «Управление процессами реформирования и реструктуризации деятельности в сфере гостеприимства» - дать будущим специалистам в сфере гостеприимства необходимые теоретические и практические знания, позволяющие грамотно управлять персоналом на предприятиях индустрии гостеприимства. В процессе освоения дисциплины анализируется возможность использования передового зарубежного опыта управления персоналом на предприятиях индустрии гостеприимства в российской практике.

Задачи учебной дисциплины:

- ознакомить обучающихся с методическими основами процесса организации управления персоналом на предприятиях индустрии гостеприимства;
- сформировать основные понятия о реструктуризации, реформировании и реорганизации в сфере гостеприимства;
- дать сведения о целях, задачах и возможностях реструктуризации и реформирования в сфере гостеприимства;
- дать теоретические основы, практические сведения и навыки по современным способам, формам и методам разработки и осуществления проектов реструктуризации и методам оценки их эффективности.

Основные блоки и темы дисциплины. Цель и задачи дисциплины. Виды организационных преобразований. Цели, задачи и состав работ по реструктуризации в сфере гостеприимства. Подходы к описанию структуры и реструктуризации в сфере гостеприимства. Реструктуризация и реформирование гостиничного бизнеса и организационной стратегии. Цель, задачи и формы реструктуризации имущественного комплекса и материальных активов в сфере гостеприимства. Методы описания и реструктуризации хозяйственной (производственной) структуры в сфере гостеприимства. Цель, задачи и формы реструктуризации системы управления и организационной структуры управления в сфере гостеприимства. Реструктуризация и реформирование системы управления в процедурах банкротства

Дисциплина «Управление процессами реформирования и реструктуризации деятельности в сфере гостеприимства» относится к дисциплинам части, формируемой участниками образовательных отношений.

В процессе освоения дисциплины у обучающихся формируются следующие компетенции:

ПКУВ-1. Способен осуществлять планирование, организацию и контроль деятельности предприятий сферы гостеприимства и общественного питания.

Индикаторы достижения компетенции:

ПКУВ-1.1. Проводит стратегический анализ и оценку результатов деятельности предприятий сферы гостеприимства и общественного питания, выявляет факторы успеха;

ПКУВ-1.2. Осуществляет управление деятельностью предприятий сферы гостеприимства и общественного питания;

ПКУВ-1.3. Обеспечивает стратегический контроль деятельности предприятий сферы гостеприимства;

ПКУВ-1.4. Осуществляет эффективное взаимодействие с собственниками и партнерами по бизнесу для достижения целей стратегического управления предприятий сферы гостеприимства.

ПКУВ-2. Способен оценивать экономические последствия и эффективность

управленческих решений по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития предприятий сферы гостеприимства

Индикаторы достижения компетенции:

ПКУВ-2.1. Демонстрирует навыки проведения анализа и оценки сильных и слабых сторон управленческих решений по выбору концепции, разработке и реализации стратегии развития предприятий сферы гостеприимства;

ПКУВ-2.2. Осуществляет выбор методов оценки эффектов и эффективности управленческих решений по стратегическим направлениям деятельности предприятий сферы гостеприимства;

ПКУВ-2.3. Проводит оценку эффективности управленческих решений по разработке и реализации стратегии развития предприятий сферы гостеприимства.

ПКУВ-3. Способен управлять внедрением инновационных технологий и информационно-коммуникативных инноваций для обеспечения конкурентоспособности предприятий сферы гостеприимства и общественного питания.

Индикаторы достижения компетенции:

ПКУВ-3.1. Определяет перспективность инноваций, оценивает их эффективность и разрабатывает мероприятия по их внедрению на предприятиях сферы гостеприимства и общественного питания

ПКУВ-3.2. Внедряет передовые технологии при разработке услуг (продуктов) организаций сферы гостеприимства и общественного питания

ПКУВ-3.3. Применяет современные информационно-коммуникативные технологии для обеспечения конкурентоспособности предприятий сферы гостеприимства и общественного питания.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

знать: основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, коммуникации, лидерства и управления конфликтами (ПКУВ-1); роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации (ПКУВ-1); причины многовариантности практики управления персоналом в современных условиях (ПКУВ-2); современные инновационные технологии и информационно-коммуникативные инновации (ПКУВ-3);

уметь: анализировать состояние и тенденции развития рынка труда с точки зрения обеспечения потребности организации в человеческих ресурсах (ПКУВ-2); разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации (ПКУВ-1); разрабатывать программы обучения сотрудников и оценивать их эффективность (ПКУВ-2); разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию персонала организации (ПКУВ-1); использовать инновационные технологии и современные информационно-коммуникативные инновации с целью обеспечения конкурентоспособности объектов сферы гостеприимства и общественного питания (ПКУВ-3);

владеть: современным инструментарием управления персоналом (ПКУВ-1); методами планирования карьеры (ПКУВ-2); навыками внедрения инновационных технологий и информационно-коммуникативных инноваций для обеспечения конкурентоспособности объектов сферы гостеприимства и общественного питания (ПКУВ-3).

Дисциплина «Управление процессами реформирования и реструктуризации деятельности в сфере гостеприимства» изучается посредством лекций, все разделы программы закрепляются практическими занятиями, выполнением тестовых заданий, самостоятельной работы над учебной литературой и завершается экзаменом.

Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа, 4 зачетные единицы.

Вид промежуточной аттестации: экзамен.

Разработчик:

канд. экон. наук, доцент



Асеев А.Ю.

Зав. выпускающей кафедрой

Кумпилова А.Р.

Руководитель магистерской программы

Кумпилова А.Р.